



COMUNE DI PONZANO ROMANO

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Via Armando Casalini, n. 7 (c.a.p. 00060)

comune.ponzanoromano@pcert.it

info@comune.ponzanoromano.rm.it

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025

Visti:

- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali;
- la nota della Ragioneria Generale dello Stato che limita a “*non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno*” la quota destinata alle progressioni orizzontali;

in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Ponzano Romano per l'anno 2025;

richiamato il CCDI del Comune di Ponzano Romano sottoscritto in data 30 dicembre 2025;

richiamata altresì la determinazione di indizione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali per l'anno 2025 e di approvazione del relativo bando;

È INDETTA

la procedura selettiva per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali per l'anno 2025 e per l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ponzano Romano nella misura massima delle risorse finanziarie disponibili, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore:

- tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che alla data 1° gennaio 2025 risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi ed appartenente all'area degli istruttori;
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri, per come definiti nell'allegato A del Contratto Decentrato Integrativo:

- a) **valutazione delle performance individuali conseguite nell'ultimo triennio.** La valutazione della prestazione lavorativa sarà effettuata sulla base della media dei risultati individuali annuali rilevati dal sistema di valutazione dell'ultimo triennio. In particolare si terrà conto della qualità del contributo assicurato da ciascun dipendente alla performance della struttura di appartenenza. Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità si andrà a verificare la valutazione disponibile in ordine cronologico.

Per gli incaricati di EQ si terrà conto del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati, secondo le medesime fasce di punteggio sotto indicate.

Qualora il dipendente su due distinti periodi abbia conseguito una valutazione in qualità di incaricato di EQ ed una in relazione alla produttività, le suddette valutazioni verranno ponderate tenendo conto dell'arco temporale di riferimento.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance per le Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ è pari a punti 50/100

L'attribuzione del punteggio di valutazione riferito all'ultimo triennio sarà attribuito dalla Commissione sulla base dei dati in possesso dell'Amministrazione:

AREE					
Operatori e operatori esperti		Istruttori		Funzionari ed EQ	
<i>Performance</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Performance</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Performance</i>	<i>Punteggio</i>
91-100	50	91-100	50	91-100	50
81-90	45	81-90	45	81-90	45
71-80	35	71-80	35	71-80	35
61-70	20	61-70	20	61-70	20
50-60	15	50-60	15	50-60	15

Per il personale in comando, distacco o aspettativa per incarichi presso pubbliche amministrazioni, sarà utilizzata, ove compatibile, la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il dipendente ha prestato servizio nel biennio di riferimento. Le stesse modalità valutative sono applicabili anche ai dipendenti transitati presso questa Amministrazione all'esito di processi di mobilità.

A tal fine, i candidati interessati dovranno reperire e produrre presso l'Amministrazione competente idonea documentazione che attesti la valutazione delle performance individuali conseguite nell'ultimo triennio, da far pervenire al protocollo.

Qualora nel triennio di riferimento si sia verificata la prolungata assenza del dipendente a causa di distacco sindacale pari o superiore al 50% in assenza della relativa valutazione, al

dipendente sarà applicata la media delle valutazioni conseguite dal personale della medesima area di inquadramento;

b) esperienza professionale (maturata alla data di pubblicazione del bando)

Area Operatori e Operatori Esperti: punteggio massimo conseguibile punti 40/100.

- 1,20 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi presso l'Ente;
- 0,20 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA;

Area Istruttori: punteggio massimo conseguibile punti 30/100.

- 1,50 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nell'Area di appartenenza presso l'Ente;
- 0,75 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ente nell'Area diversa da quella di appartenenza;
- 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA.

Area Funzionari ed EQ: punteggio massimo conseguibile punti 30/100.

- 1,50 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nell'Area di appartenenza presso l'Ente;
- 0,75 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi all'interno dell'Ente nell'Area diversa da quella di appartenenza;
- 0,30 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione uguale o superiore a 6 mesi nelle PP.AA.

Alla formazione del punteggio relativo all'esperienza professionale concorre anche il periodo di lavoro, con o senza soluzione di continuità, effettuato presso la Pubblica Amministrazione con contratti a tempo determinato o a tempo parziale.

Non sarà oggetto di valutazione il periodo non computabile ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio relativo a tutte le aspettative non retribuite (a titolo esemplificativo, aspettativa per motivi personali, aspettativa per ricongiungimento coniuge all'estero, aspettativa per avviare un'attività professionale o imprenditoriale, congedo non retribuito per gravi motivi familiari).

c) titoli di Studio

L'ente, prima dell'attivazione della procedura selettiva, chiederà al personale dipendente, avente titolo a partecipare alle procedure selettive, di predisporre apposita dichiarazione, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., con la quale si potranno aggiornare i titoli di studio posseduti. In caso di mancata presentazione entro i termini previsti il punteggio del titolo di studio sarà attribuito dall'amministrazione in base a quello a sua conoscenza.

Punteggio Massimo:

- Area Operatori Esperti: 10/100;
- Area Istruttori: 20/100;
- Area Funzionari ed EQ: 20/100.

Titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore):

- Scuola dell'obbligo - punti 5;
- Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale – punti 8;
- Diploma di scuola secondaria quinquennale – punti 10;
- Laurea triennale – punti 15;

- Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento – punti 17;
- Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 17;
- Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 20.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, sarà valutato di volta in volta, in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica e le rappresentanze sindacali, se attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui sopra. Tale punteggio aggiuntivo può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente.

Per ciascuna Area il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.

La procedura terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'ente. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più giovane di età ai sensi delle disposizioni di legge vigenti. Per l'espletamento della presente procedura selettiva sarà nominata apposita Commissione.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Ponzano Romano inviando una PEC al seguente indirizzo: comune.ponzanoromano@pcert.it **entro il 15 gennaio 2026, ore 16.00.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- Area di appartenenza;
- Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- Esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata alla data di pubblicazione del bando e riferita alla specifica Area di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica oppure al profilo equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi,
- Titolo di studio posseduto.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute

nella domanda di partecipazione.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria, per ogni categoria, come sopra specificato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Novella Scipioni.

NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nell'Allegato A al CCDI e nella normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online, sul sito Internet Istituzionale del Comune di Ponzano Romano fino al termine ultimo di presentazione delle domande 15 gennaio 2026 ore 14:00.