



# COMUNE DI PONZANO ROMANO CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

ORIGINALE

Determinazione 567 567 del 20.12.2024  
(N. settoriale: 1/2024)

Oggetto: **Adozione dello schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ponzano Romano in conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020, al D.P.R. n. 62/2013, coordinato con le modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023: avvio procedura aperta alla consultazione e approvazione schema di avviso pubblico**

Il Segretario Comunale

## **RICHIAMATE**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 13 aprile 2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 28 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 28 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

## **VISTI:**

- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 – come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 – recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)” approvate con Delibera ANAC n. 177 del 19.02.2020;
- l’articolo 4 del D.L. n. 36/2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, avente ad oggetto “Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica”;
- il D.P.R. n. 81/2023 avente ad oggetto “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;

**RICHIAMATO**, nello specifico, l’articolo 54 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dall’articolo 1, comma 44, della Legge n. 190/2012, il quale prevede l’emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico;

**VISTO** il vigente Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Ponzano Romano;

### **PRESO ATTO CHE:**

- l'Amministrazione Comunale di Ponzano Romano, a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 81/2023 intende procedere all'aggiornamento del Codice di Comportamento dei Dipendenti comunali;
- a tal fine, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 13 aprile 2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e, con riguardo agli obiettivi di *performance* 2024 assegnati al Segretario Comunale, è stato individuato come *target* strategico in tema Protezione del Valore Pubblico e tutela dell'integrità dell'azione amministrativa l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ponzano Romano vigente alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 e alle novità introdotte dal D.P.R. n. 81/2023;

### **PRESO ATTO che:**

- il Codice di Comportamento va ad integrare e specificare le norme contenute nel “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici” di cui al cit. DPR n. 62/2013 e rappresenta una misura di prevenzione della corruzione fondamentale in quanto i principi in esso contenuti definiscono i comportamenti eticamente e legalmente adeguati nelle diverse situazioni critiche;
- il 1° maggio 2022 è entrato in vigore il D.L. n. 36/2022 - convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022 - che ha introdotto il comma 1-*bis* all'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e ha disposto l'aggiornamento del Codice di Comportamento Nazionale, prevedendo espressamente che: *“Il codice contenga, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*;
- - il 30 marzo 2023 è entrato in vigore il D.Lgs. n. 24/2013 recante *“Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”*, il quale ha disposto l'abrogazione dell'articolo 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- - il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il D.P.R. 81/2023 *“Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62”* recante il Codice di comportamento dei dipendenti, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'ANAC ritiene che debba sussistere uno stretto collegamento tra i Codici di comportamento e i Piani anticorruzione di ogni Amministrazione – oggi nel PIAO, che devono ottimizzare tutti gli strumenti di cui dispongono, mettendone in relazione i contenuti;
- dell'esigenza di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità ai sensi del D.Lgs. n. 222/2023;

### **TENUTO CONTO che** l'ANAC, nelle citate Linee Guida adottate nel 2020, ha precisato:

- che i Codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei Dirigenti, dei Funzionari e dei Dipendenti ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (vedasi ANAC, deliberazione n. 177/2020);
- che *“tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione”*;
- che la predisposizione del Codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT); a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- che il codice di comportamento rappresenti uno strumento fondamentale e funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT e quindi, *“invita”* le Amministrazioni ad aggiornare i propri Codici sulla base della propria Delibera n. 177/2020;

**PRESO ATTO che**, come previsto dall'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice deve essere definito da ciascuna Amministrazione con “*procedura aperta alla partecipazione*”, ossia mediante il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder*, previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione;

**PRESO ATTO** dello schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ponzano Romano predisposto dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (allegato 1);

**RITENUTO** di avviare il previsto percorso partecipativo aperto a tutti gli interessati, in forma singola o associata, *stakeholders* interni (dipendenti), ed esterni (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni dei consumatori e degli utenti, associazioni di categoria, associazioni di singoli o di imprese, ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interesse diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale);

**PRESO ATTO** dell'Allegato schema di Avviso pubblico (allegato 2) che rimarrà pubblicato all'albo Pretorio *online* per n. 9 giorni consecutivi e del cui deposito sarà dato pubblico Avviso sul sito *web* dell'Ente allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento definitivo condiviso con Dipendenti, sindacati, gruppi, comitati, associazioni, rappresentanze delle categorie produttive e con chiunque intenda fornire suggerimenti ed osservazioni;

**PRESO ATTO che** successivamente, raccolte le osservazioni ed acquisito il parere del Nucleo di Valutazione, la Giunta comunale provvederà all'approvazione del testo definitivo del Codice di comportamento;

**ACCERTATO che** il presente provvedimento è formulato in conformità di quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché nel rispetto degli atti e direttive che costituiscono il presupposto delle procedure;

**DATO ATTO CHE:**

- relativamente al presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 *bis* della Legge n. 241/1990 e dell'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013, come modificato dal D.P.R. n. 81/2023, e del Codice di comportamento aziendale nonché dell'articolo 1, comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussistono nei confronti della sottoscritta situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale;
- la sottoscrizione del presente atto equivale ad attestazione di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, prescritta dell'articolo 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000;
- avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio (D.Lgs n. 104/2010 e s.m.i.) o, in alternativa, al Presidente della Repubblica (D.P.R. n. 1199/1971 e s.m.i.) nei termini di Legge.

**VISTO** l'articolo 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000 ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza amministrativa del presente provvedimento;

**DATO ATTO che** il presente provvedimento comporta impegno di spesa;

**DETERMINA**

**DI ADOTTARE** in via preliminare uno schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ponzano Romano in conformità alle Linee Guida ANAC n. 177/2020,

al D.P.R. n. 62/2013 - coordinato con le modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023 - e al D.Lgs. n. 24/2023 (allegato 1);

**DI AVVIARE** il previsto percorso partecipativo aperto a tutti gli interessati, in forma singola o associata, *stakeholders* interni (dipendenti), ed esterni (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni dei consumatori e degli utenti, associazioni di categoria, associazioni di singoli o di imprese, ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interesse diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale);

**DI APPROVARE**, per l'effetto, lo schema di Avviso pubblico (allegato 2) che rimarrà pubblicato all'albo Pretorio online per n. 9 giorni consecutivi e del cui deposito sarà dato pubblico Avviso sul sito *web* dell'Ente allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento definitivo condiviso con Dipendenti, sindacati, gruppi, comitati, associazioni, rappresentanze delle categorie produttive e con chiunque intenda fornire suggerimenti ed osservazioni;

**DI DARE ATTO** che le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale dell'aggiornamento del Codice di comportamento e la sua approvazione finale da parte della Giunta Comunale, previa acquisizione del parere obbligatorio del NIV;

**DI DARE ATTO** della rispondenza delle disposizioni, finalità e riferimenti del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'articolo 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

**DI DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 6 *bis* della Legge n. 241/1990 e dell'articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013, come modificato dal D.P.R. n. 81/2023, e del Codice di comportamento aziendale nonché dell'articolo 1, comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012, non sussistono nei confronti della sottoscritta situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale;

**DI PUBBLICARE** la presente Determinazione:

- all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente per quindici giorni consecutivi;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.TO. DOTT.SSA NOVELLA SCIPIONI

---