



# COMUNE DI PONZANO ROMANO

**Città Metropolitana di Roma Capitale**

Via Armando Casalini, 7 – 00060 Ponzano Romano

Tel. 0765/338175 – Fax 0765/338013

comune.ponzanoromano@pcert.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 18.11.2016 Contratto 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016/2017 parte normativa – 2026 parte economica</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giuseppina Antonelli Componenti Rag. Laura Antinucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FG CGIL Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Contratto normativo valido per anni 2016/2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 09/8/2016, relativamente alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e in data il Revisore dei Conti, con nota acquisita al prot. 3018 del 09.12.2016, ha rimesso parere favorevole alla proposta di Contratto integrativo decentrato, 2016/2017 parte normativa e ccdi 2016 parte economica, senza l'effettuazione di alcun rilievo da parte dell'organo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b> il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione -</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

CAPO I  
CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO  
CAPO II  
CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'  
CAPO III  
ALTRE INDENNITA'  
CAPO IV  
PROGRESSIONI ORIZZONTALI  
CAPO V  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO  
CAPO VI  
ALTRE MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA  
CAPO VII  
CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI  
ALLEGATO 1  
TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE E DELLA DESTINAZIONE DEL FONDO  
2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al capo II, III, IV del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.139,96
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	2.913,09
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	350
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro ( somme esercizi precedenti da destinare a progetti di produttività)	<b>7.582,00</b>
Totale	14.285,05

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto l'utilizzo di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale che dovrà gestire specifici progetti incrementativi dell'attività lavorativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ponzano Romano, 09.12.2016

Il Segretario Comunale  
 ( Dott.ssa Giuseppina Antonelli )  
