



COMUNE DI PONZANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Via Armando Casalini, 7 – 00060 Ponzano Romano

Tel. 0765/338175 – Fax 0765/338013

comune.ponzanoromano@pcert.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.11.2016 Contratto 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016/2017 parte normativa – 2026 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giuseppina Antonelli Componenti Rag. Laura Antinucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FG CGIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Contratto normativo valido per anni 2016/2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 09/8/2016, relativamente alla costituzione del fondo per le risorse decentrate e in data il Revisore dei Conti, con nota acquisita al prot. 3018 del 09.12.2016, ha rimesso parere favorevole alla proposta di Contratto integrativo decentrato, 2016/2017 parte normativa e ccdi 2016 parte economica, senza l'effettuazione di alcun rilievo da parte dell'organo Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione -

	retribuzione accessoria	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO
CAPO II
CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA'
CAPO III
ALTRE INDENNITA'
CAPO IV
PROGRESSIONI ORIZZONTALI
CAPO V
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
CAPO VI
ALTRE MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
CAPO VII
CLAUSOLE DI VERIFICA E NORME FINALI
ALLEGATO 1
TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE E DELLA DESTINAZIONE DEL FONDO
2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al capo II, III, IV del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.139,96
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	2.913,09
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	350
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
Altro (somme esercizi precedenti da destinare a progetti di produttività)	7.582,00
Totale	14.285,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicherà il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto l'utilizzo di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale che dovrà gestire specifici progetti incrementativi dell'attività lavorativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ponzano Romano, 09.12.2016

Il Segretario Comunale
 (Dott.ssa Giuseppina Antonelli)
