



# COMUNE DI PONZANO ROMANO

***Città Metropolitana di Roma Capitale***

Via Armando Casalini, 7 – 00060 Ponzano Romano  
Tel. 0765/338175 – Fax 0765/338013  
comune.ponzanoromano@pcert.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con DELIBERAZIONE n. 49 del 28.10.2016 nei seguenti importi, secondo le considerazioni di seguito indicate:

**Si da atto dell'evoluzione normativa che ha interessato la costituzione del fondo a partire dall'anno 2011 con le relative limitazioni, segnatamente:**

- l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, ess.mm.ii., il quale ha disposto - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2014 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- dal 1.1.2015, non sono più in vigore le limitazioni dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- la circolare n. 17/2015, della Ragioneria Generale dello Stato, che ha puntualizzato quanto segue:

*In presenza di una riduzione del personale (asseverata dalla cosiddetta regola della semisomma indicata dalla richiamata circolare n. 12), una riduzione proporzionale delle sole quote variabili del fondo, ovvero una riduzione proporzionale – ove previsto – che non consideri le poste temporaneamente allocate a bilancio – in particolare i differenziali per le progressioni orizzontali concretamente pagati al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, le cosiddette PEO a bilancio – si traduce matematicamente in un "aumento" delle quote medie pro – capite riferite al personale che rimane in servizio; tale personale si troverebbe infatti a godere, in aumento, delle quote di salario accessorio cosiddette fisse non più percepite dal personale cessato, ovvero dei ritorni al fondo delle quote di risorse a bilancio liberate dal personale cessato, in particolare delle PEO. Tale incremento contrasta con le indicazioni della seconda parte dell'art. 9 comma 2 -bis in una lettura coordinata con i diversi interventi previsti dall'art. 9 nel suo complesso.*

- la costituzione del fondo nell'anno 2015, sono cessate le limitazioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, per cui in base agli orientamenti già sopra richiamati:

*il fondo che arriva al termine del quadriennio 2011-2014 non può che essere un fondo proporzionato ai dipendenti presenti in servizio e che gli orientamenti per la costituzione del fondo 2015, sono i seguenti:*

*– si parte da un fondo stabile proporzionato ai dipendenti in servizio al termine del quadriennio 2011-2014;*

*– il fondo potrà essere incrementato con tutti gli istituti contrattuali vigenti (RIA, art. 15 comma 2, comma 5, ecc. ecc.) senza avere più un limite;*

*– il fondo non andrà più ridotto in misura proporzionale ai dipendenti che cessano dal servizio nel 2015.*

- che a seguito di mancanza di cessazioni intervenute del 2015 non è ricorsa la fattispecie dell'incremento della RIA;
- nel 2015 non è stato operato alcun tipo di incremento del fondo.
- Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, con la quale si forniscono ulteriori notizie, ai fini di un puntuale adeguamento del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario degli enti ed organismi pubblici, per effetto delle misure aggiuntive di contenimento della spesa pubblica previste dalla Legge di Stabilità e dal Decreto Milleproroghe.
- con riferimento alla contrattazione integrativa è stata introdotta con il comma 236 dell'art. 1 della l. 208/2015, una nuova misura di contenimento della spesa, per cui nelle

*more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere **dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.***

**Pertanto a decorrere dal 2016**, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

**La costituzione** del fondo relativo al 2016 è avvenuta con deliberazione n. 49 del 28.10.2016, tenuto conto dei vincoli sopra riportati, il prospetto elaborato relativo al fondo 2016 –

\*\*\*\*\*

Di seguito si riportano i dati relativi al fondo 2015, al fine di seguire l'evoluzione del fondo nei periodi di vigenza della del blocco contrattuale di cui al D.L. 78/2010

Descrizione	Importo
Risorse stabili	13.291,81
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	=====
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 ( residui anno precedente)	=====
Totale risorse soggette a limite	13.291,81
Totale risorse contrattate	<b>13.291,81</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.291,81

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

La parte stabile del fondo risulta costituita dai seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.257,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.559,74
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	767,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	=====
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	=====
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	=====
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====
Altro	=====

### Sezione II – Risorse variabili

FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)

Nei primi mesi dell'anno 2015 è stata effettuata la ricostruzione del fondo anni 2010-2015, rispetto ad i quali non sono mai state costituite risorse di parte variabile. A seguito della mancata contrattazione delle risorse, sono state costituite nella parte variabile del fondo 2015, le risorse di parte stabile quantificate in € 7.582,00, corrispondenti a risorse di parte stabile, al netto degli utilizzi per indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Tali risorse non rilevano ai fini dell'incremento del fondo, cioè sono risorse non soggette al limite di costituzione trattandosi di risorse già conteggiate nel limite del fondo dell'esercizio di costituzione.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	

CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2015 parte fissa)	973,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	973,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.291,81
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	<b>13.291,00</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	973,00
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	<b>973,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.292,00
Risorse variabili	973,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>12.319,00</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nella costituzione del fondo, secondo gli orientamenti della Corte dei Conti, sezione autonomie, n. 26 del 2014, che in relazione alle limitazioni del salario accessorio ha concluso, che: *Deve dunque concludersi che il riferimento indistinto "all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono statiobbligati le Amministrazioni che devono applicare il tetto di spesa ad individuare le specifiche modalità di finanziamento del trattamento accessorio nell'ambito del proprio comparto ordinamentale, che per gli enti locali prevede l'utilizzo delle risorse accantonate nell'apposito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999, qualora l'ente sia dotato di dirigenza, mentre per i Comuni privi di dirigenza, per i quali è concessa ai Sindaci la facoltà di finanziare la retribuzione accessoria degli incaricati di posizioni organizzative con le risorse del proprio bilancio anziché con quelle del fondo delle risorse decentrate, le modalità di finanziamento possono essere duplici. (...)*

Per cui:

*"Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni".*

Per tale motivo, sono state inserite nella costituzione del fondo 2016 ( € 21.000), rispetto all'importo relativo al 2015, ed hanno concorso a quantificare l'importo del taglio, pari a € 973.

Queste sono allocate all'esterno del fondo risorse per € 21.000,00 al fine di finanziare le indennità di posizione organizzativa ai sensi dell'art.11 del CCNL 31.3.1999;

Tali somme non rientrano tra quelle soggette a contrattazione.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.803,76 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.239,08
Progressioni orizzontali	3.376,68
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 5.615,76</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € € 6.703,05

così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	350,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Progressioni orizzontali previste dal presente CCDI - 2016	2.913,09
Progetti produttività	2.339,96
Raggiungimento Obiettivi di PEG	800,00
<b>Totale somme regolate dal contratto</b>	<b>€ 6.703,05</b>

Sono stati destinate all'effettuazione di specifici progetti obiettivo da programmare con l'amministrazione, in base ad obiettivi della stessa, da realizzare entro il 30.9.2017, le somme provenienti dall'esercizio precedente, pari a € 7.582,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto ( comparto e progressioni pregresse)	5.615,76
Somme regolate dal contratto	€ 6.703,05
<b>Totale</b>	<b>12.318,81</b>
Somme anno precedente regolate dal presente contratto	7.582,00
<b>TOTALE SOMME REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO</b>	<b>14.285,05</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 12.318,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, sia storiche che previste in questo contratto), ammontano a € 8528,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2016) è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del sblocco, sono state destinate a tali scopo, risorse per € 2.913,09.

Nel rispetto del principio di selettività è stato previsto l'accesso al 50% del personale, ( due dipendenti su 4), utilmente qualificato in graduatoria. Le risorse stanziare a tale fine, sono state quantificate in base all'importo massimo spendibile, rispetto alle categorie esistenti. Esso, potrà avere un importo inferiore in ragione della collocazione delle varie figure nella graduatoria di merito.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	9.707,00	9.707,00	0	9.707,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 1	1.257,85	1.257,85	0	1.257,85
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	1.559,00	1.559,00	0	1.559,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	767,19	767,19	0	767,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	=====	=====		=====
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	13.291,81	13.291,81		13.291,81
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge ici				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente		7.582,00	0	
Altro ( progettazioni)				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				0
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	973,00		0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	00,00	0,00		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	0,00	973,00		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	13.291,81	13.291,81		
Risorse variabili ( risorse esercizio precedente non contrattate)	0,00	<b>(7.582,00)</b>		
Decurtazioni	0,00	- 973		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale costituzione anno 2016	13.291,81	12.318,81		13.291,81
Totale costituzione anno 2016 e risorse non contrattate 2015		19.900,81		

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	2.333,13	2.239,08		2.332,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	3.376,68	3.376,68		3.376,68
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	<b>5.709,81</b>	<b>5.615,76</b>		5.709,81
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	0,00	00,00		0,00
Indennità di disagio		350,00		
Indennità di maneggio valori	0,00	0,00		
Lavoro notturno e festivo		0,00		0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00	300,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00	0,00		

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – da erogare in base a raggiungimento obiettivi di peg	0,00	800,00		0,00
Altro progetti specifiche attività ( fondo residuo 2016) ( da erogare in base a specifici progetti da sottoporre a OIV)		2.339,96		0,00
Altro progetti specifiche attività ( fondo 2016), da erogare in base a specifici progetti da sottoporre a OIV)		<b>7.582,00</b>		
Progressioni orizzontali 2016		2.913,09		
<b>Totale</b>	<b>00,00</b>	<b>14.285,05</b>		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>	<b>00,00</b>	<b>00,00</b>		<b>0,00</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	00	<b>5.615,76</b>		0,00
Regolate dal decentrato	00,00	14.285,05		0,00
Ancora da regolare	<b>7.582,00</b>			
<b>Totale</b>	<b>13.291,81</b>	<b>19.990,81</b>		5.709,81

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 7050. e nei rispettivi capitoli del personale per quanto riguarda l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali, disagio, specifiche responsabilità e maneggio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2015, per € 973,00
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 7.582,00 ( risorse di parte stabile non contrattate nell'anno precedente), riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dei pareri e delle circolari della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.


##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Deliberazione G.C. n. 49 del 28/10/2016 del è impegnato capitolo 7050 miss. 1, prog. 11 del bilancio 2016 .

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 705 del bilancio .

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 7050 miss. 1, prog. 11, del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Ponzano Romano, lì 29/11/2016

Il Segretario Comunale  
( Dott.ssa Giuseppina Antonelli)

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Per il visto di copertura Finanziaria  
Lì 29.11.2016